Городское автономное
учреждение культуры и спорта
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»
город Жуков

П Р И К А З

«01» сентября 2017г. № 56

« Об утверждении Положения
«Об оплате и стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

Во исполнении Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и в соответствии с Законами Калужской области от 09.04.2009 г. № 537-ОЗ «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений культуры», от 28.12.2011г. № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области»,-

П Р И К А З Ы В А Ю :

1.Утвердить Положение «Об оплате и стимулировании труда работников ГАУКС «Возрождение» в новой редакции.

2. Признать утратившим силу приказ № 43 от 01.07.2015г. «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда»(в редакции приказов № 94 от 31.12.2016г., № 47 от 01.08.2017г.)

3.Настоящий приказ вступает в силу после его подписания.

4.Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Директор Т.Н.Алексеенко
Согласовано:

Отп.2экз.на 1л.
Экз.№ 1 – в дело
Экз.№ 2 -5 – в подразделения
Исп.Шувалова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОРОДСКОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»
(новая редакция)

1. Положение об оплате труда и стимулировании работников ГАУКС «Возрождение», разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего трудового законодательства РФ.
2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение».
3. Размер оплаты труда работников ГАУКС «Возрождение» определяется по формуле:

От = О + КМ + СТ,
где От - размер оплаты труда работника;
О - оклад работника;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры окладов работников ГАУКС «Возрождение» определяются по формуле:

О = БО х К1

где БО - базовый оклад работника;
К1 - повышающий коэффициент в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам;

4. Размер оплаты труда директора ГАУКС «Возрождение» определяется по формуле:

Отр = Ор + КМ + СТ,

где Отр - размер оплаты труда директора;
Ор - оклад директора;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Размеры оклада директора ГАУКС «Возрождение» определяются по формуле:

Ор = СЗП х К,

где СЗП - средняя заработная плата работников ГАУКС «Возрождение», занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства кинематографии ведущего звена; должностей научно-технических работников третьего уровня, научных

работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам должностей профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня.

К - повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда устанавливается ГАУКС «Возрождение» нормативно-правовым актом администрацией городского поселения город Жуков, выполняющего функции и полномочия учредителя.

Порядок исчисления размера средней заработной платы работников ГАУКС «Возрождение» для определения размера оклада директора ГАУКС «Возрождение» определяется согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

5. Размер оплаты труда заместителя директора, главного бухгалтера ГАУКС «Возрождение» определяется по формуле:

Отзр = Озр + КМ + СТ,

где Отзр - размер оплаты труда заместителя директора, главного бухгалтера;
Озр - оклад заместителя директора, главного бухгалтера;
КМ - выплаты компенсационного характера;
СТ - выплаты стимулирующего характера.

Оклад заместителя директора, главного бухгалтера ГАУКС «Возрождение» устанавливается работодателем в размере от 60 до 90 процентов оклада директора ГАУКС «Возрождение».

Критерии установления размеров окладов заместителя директора, главного бухгалтера определяются директором ГАУКС «Возрождение».

6. Установить размеры базовых окладов работников ГАУКС «Возрождение» согласно приложению №2 и приложению №2а к настоящему Положению.

7. Установить размеры и условия применения повышающих коэффициентов, учитываемых при определении окладов работников ГАУКС «Возрождение», в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам согласно приложению №3 к настоящему Положению.

8. Установить размер повышающего коэффициента, учитываемого при определении оклада директора ГАУКС «Возрождение», в зависимости от группы по оплате труда согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

9. Установить виды и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера директору, заместителю директора, главному бухгалтеру и работникам ГАУКС «Возрождение» согласно приложению №5 к настоящему Положению.

10. Установить, что фонд оплаты труда директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение» формируется из:

- средств на оплату оклада директору, заместителю директора, главному бухгалтеру и работникам исходя из штатного расписания ГАУКС «Возрождение» на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 5 процентов от средств на оплату оклада директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение»;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 20 процентов от средств на оплату оклада директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение».

Объем бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение», предусматриваемый в бюджете МО городское поселение город Жуков, не подлежит сокращению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации ГАУКС «Возрождение» и сокращения объемов предоставляемых услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы доходов и расходов, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания ГАУКС «Возрождение», направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с локальными нормативными актами.

Приложение № 1
к Положению об оплате
и стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
РАБОТНИКОВ ГАУКС «ВОЗРОЖДЕНИЕ»
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ОКЛАДА ДИРЕКТОРА
ГАУКС «ВОЗРОЖДЕНИЕ»

При расчете средней заработной платы для определения размеров оклада директора ГАУКС «Возрождение» учитываются оклады, выплаты стимулирующего характера работников ГАУКС «Возрождение», выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должностей научно-технических работников третьего уровня, научных работников и руководителей структурных подразделений, профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня.

Средняя зарплата работников ГАУКС «Возрождение», занимающих должности основных работников, определяется путем деления суммы окладов, выплат стимулирующего и компенсационного характера работников, занимающих должности основных работников, за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, за все месяцы календарного года, предшествующего году установления оклада директора ГАУКС «Возрождение».

При определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями.

Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или по 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников, занимающих должности основных работников,

работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих в ГАУКС «Возрождение», за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники, занимающие должности основных работников, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в ГАУКС «Возрождение»на одной ставке, более одной ставки (в том числе в случае внутреннего совместительства), учитывается в списочной численности работников, занимающих должности основных работников, как один человек (целая единица).

Работники, занимающие должности основных работников, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, так:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе).

Среднемесячная численность работников, занимающих должности основных работников, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников, занимающих должности основных работников, работающих на условиях неполного рабочего времени.

Приложение № 2
к Положению об оплате
и стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

Размеры базовых окладов работников ГАУКС «Возрождение» культуры

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	**Наименование должности**	**Размеры базовых окладов**
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений, рабочий по зданию	5554
2 квалификационный уровень	Профессии первого уровня с производным наименованием «старший»	5708
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		5708
1 квалификационный уровень		5708
2 квалификационный уровень		6389
3 квалификационный уровень		6946
4 квалификационный уровень		7313
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		5708
Профессиональная квалификационная группа		

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	Светоопреатор,реквизитор	5708
1 квалификационный уровень		5837
2 квалификационный уровень		6389
3 квалификационный уровень		6946
4 квалификационный уровень		7313
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Кассир, секретарь, делопроизводитель, агент по снабжению, художник	5661
2 квалификационный уровень	Профессии первого уровня с производным наименованием «старший»	5818
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	5950
2 квалификационный уровень		6389
3 квалификационный уровень		6946
4 квалификационный уровень		7498
5 квалификационный уровень		7774
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный	Бухгалтер	7498

уровень		
2 квалификационный уровень		7774
3 квалификационный уровень		8332
4 квалификационный уровень		8889
5 квалификационный уровень		9365
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень		9622
2 квалификационный уровень		10262
3 квалификационный уровень	Заведующий обособленным структурным подразделением	11545
Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»		6389
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Руководитель кружка, руководитель клубного формирования, менеджер по культурно-массовому досугу, культорганизатор, аккомпаниатор	7498
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь, артист - вокалист, звукооператор , чтец-мастер художественного слова, художник-декоратор, специалист по фольклору	8889
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	Заведующая библиотекой, заведующая ГДК, балетмейстер, режиссер, хормейстер	10262

Приложение № 2А
к Положению об оплате
и стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

Размеры базовых окладов работников ГАУКС «Возрождение» спортивного комплекса

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа второго уровня(администратор, инструктор-методист, тренер)	7774
2	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (уборщик служебных помещений, дворник)	
	1 квалификационный уровень	5554
3	Профессиональная квалификационная группа «Должности, отнесенные к ПКГ «Работники образования, группа должностей руководителей структурных подразделений», Заведующий спортивным комплексом	
	3 квалификационный уровень	11545

Приложение № 3
к Положению об оплате
и стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

Базовые коэффициенты для работников учреждений культуры и спорта в зависимости от должности (профессии, специальности) по профессиональным квалификационным группам

Группа должностей	Должность (профессия, специальность) работника	Величина базового коэффициента
I	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: *-«Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»:* *-«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»:* *-«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»5 квалификационного уровня*	1,4
II	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: *-«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»* *-«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:* *-«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 4 квалификационного уровня:*	1,2
III	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: *-«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»:* *-«Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»* *-«Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 1-3 квалификационных уровней:* *-«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»*	1,05
IV	Должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: *-«Должности работников физической культуры и спорта» - основной персонал*	1,1

Приложение № 4
к Положению об
и стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

Повышающий коэффициент для директора ГАУКС «Возрождение» в зависимости от группы по оплате труда.

Должность	Коэффициент по оплате труда			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения (Директор)	1,55	1,5	1,45	1,4

Приложение № 5
к Положению об оплате и
стимулировании труда
работников ГАУКС «Возрождение»

**ВИДЫ И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО
И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ ДИРЕКТОРА, ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ
И РАБОТНИКАМ ГАУКС «ВОЗРОЖДЕНИЕ»
(новая редакция)**

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема выполняемых работ, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Условия применения и размеры выплат компенсационного характера заместителю директора, главному бухгалтеру и работникам ГАУКС «Возрождение» устанавливаются локальными нормативными актами ГАУКС «Возрождение» в соответствии с действующим законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

- премия за качество и результативность выполняемой работы;
- премия по результатам работы;
- выплата за стаж работы (выслугу лет);
- доплаты отдельным категориям работников;
- поощрительные выплаты;
- материальная помощь.

Условия применения и размеры стимулирующих выплат

Ежемесячная премия за качество и результативность выполняемой работы выплачивается за своевременное качественное выполнение своих должностных обязанностей и высокие результаты выполняемой работы как за период работы, так и за выполнение конкретного задания.

Размер премии за качество и результативность выполняемой работы и условия их применения устанавливаются для директора ГАУКС «Возрождение», заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение» приказами ГАУКС «Возрождение» от 10 % до 200% должностного оклада.

Премирование директора ГАУКС «Возрождение» оформляется распоряжением администрации городского поселения город Жуков , премирование заместителя директора, главного бухгалтера и работников ГАУКС «Возрождение» оформляется приказами ГАУКС «Возрождение». Приказы в отношении заместителя директора и главного бухгалтера согласовываются с Главой администрации городского поселения город Жуков.

Выплата за стаж работы устанавливается директору, заместителю директора и работникам ГАУКС «Возрождение» в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и спорта всех организационно-правовых форм и форм собственности.

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, главному бухгалтеру, бухгалтеру и кассиру включается работа в бухгалтериях при органах местного самоуправления, в организациях, учреждениях, на предприятиях в должности бухгалтера, экономиста, бухгалтера-кассира и иных должностях счетных работников.

Выплата за стаж работы устанавливается директору, заместителю директора, главному бухгалтеру и работникам ГАУКС «Возрождение» по основному месту работы в процентах к должностному окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

от 1 до 3 лет - 10 процентов;

от 3 до 5 лет - 15 процентов:

от 5 до 10 лет - 20 процентов;

от 10 до 15 лет - 25 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов.

Отдельным категориям работников ГАУКС «Возрождение» по основному месту работы устанавливаются следующие доплаты :

- в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения;
- доплата работникам, которым присвоены почетные звания РФ, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР – в размере 1500 рублей в месяц;
- доплата работникам , имеющим отраслевые награды: значок Министерства культуры СССР «За отличную работу», нагрудные знаки Министерства культуры Российской Федерации «За достижение в культуре», государственные награды СССР, а также государственные награды республик, входящих в состав СССР - в размере 1000 рублей в месяц;
- доплата работникам спортивного комплекса за наличие государственных наград Российской Федерации (в том числе ведомственных наград), государственных наград СССР, а также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), а также российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее - награды) - в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия наград профилю учреждения и деятельности самого работника;
- доплата работникам спортивного комплекса за присвоенное почетное звание (в том числе почетное спортивное звание) Российской Федерации,

СССР, а также почетных званий республик, входивших в состав СССР, (далее - звания) - в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия почетного звания (в том числе почетного спортивного звания) профилю учреждения и деятельности самого работника.

Работникам, имеющим право на доплаты, предусмотренные в настоящем пункте, доплата производится по одному из оснований по выбору работника (при необходимости, доплата в размере разницы между месячной заработной платой работника и величиной прожиточного минимума, установленного в Калужской области для трудоспособного населения, может быть применена совместно с любой другой доплатой отдельным категориям работников).

К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством и локальными нормативными правовыми актами:

- к юбилейным датам (50-летие, 55-летие и далее каждые 5 лет) - в размере должностного оклада;

- к профессиональным праздникам (День работника культуры - 25 марта, Общероссийский День библиотек - 27 мая, День физкультурника - вторая суббота августа) – не менее 500 рублей и не более должностного оклада;

- к праздничным датам (к Новому Году - 1 января, Дню защитника Отечества - 23 февраля, Международному женскому Дню - 8 марта, Дню Победы - 9 мая, Дню России - 12 июня, Деню города - 11 июля, Дню народного единства - 4 ноября) - не менее 500 рублей и не более должностного оклада;

- премии по результатам работы за квартал, год - не менее 500 рублей и не более двух окладов.

- премии за достижение высоких результатов в фестивалях, конкурсах, спортивных первенствах и соревнованиях , в проведении культурно-массовых и спортивно-массовых мероприятий - не менее 500 рублей и не более должностного оклада.

Конкретные размеры поощрительных выплат определяются локальными нормативно-правовыми актами ГАУКС «Возрождение», исходя из имеющихся средств фонда оплаты труда.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению директора, заместителя директора, главного бухгалтера и работников с приложением подтверждающих документов при наличии экономии фонда оплаты труда ГАУКС «Возрождение».

Решение об оказании материальной помощи директору ГАУКС «Возрождение» принимается Главой администрации городского поселения город Жуков.

Выплата материальной помощи заместителю директора, главному бухгалтеру и работникам ГАУКС «Возрождение» производится на основании приказа ГАУКС «Возрождение». Приказы по выплате материальной помощи заместителю директора и главному бухгалтеру согласовываются с Главой администрации городского поселения город Жуков.

Материальная помощь выплачивается из фонда экономии средств оплаты труда в следующих случаях:

- в связи с необходимостью дорогостоящего обследования, лечения, возмещения стоимости лекарств, восстановления здоровья, в связи с болезнью, операцией, травмой, несчастным случаем - в пределах должностного оклада;
- в связи со смертью близкого родственника (родители, дети, супруги) - не менее размера должностного оклада;
- материальная помощь к очередному оплачиваемому отпуску - в размере должностного оклада.

Решение о конкретных размерах принимает директор ГАУКС «Возрождение» на основании письменного заявления работника и приложенных документов, а в отношении директора – Глава администрации городского поселения город Жуков.